

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Нуйкин И.В.

«14» сентября 2025г.

**План работы Центра карьеры ГБПОУ УКРТБ
на 2025-2026 учебный год**

1. Анализ

1.1. Текущее состояние системы. Оценка эффективности. Ресурсное обеспечение

Текущее состояние: В 2024-2025 учебном году Центр карьеры охватил 85% выпускников мероприятиями по трудоустройству. Заключены соглашения с 12 работодателями, проведено 2 ярмарки вакансий.

Оценка эффективности: Процент трудоустройства выпускников 2024 года выпуска – 70%. Количество студентов, обучающихся по программам целевого обучения в 2024-2025 учебном году – 160 чел. Слабые стороны — низкая вовлеченность студентов с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и выпускников прошлых лет.

Ресурсное обеспечение: Центр укомплектован 4 сотрудниками, имеется банк вакансий и доступ к платформе «Работа в России».

1.2. Факторы, влияющие на систему (SWOT-анализ)

Сильные стороны	Слабые стороны
Широкая сеть партнеров-работодателей	Недостаточное вовлечение студентов с ОВЗ
Высокий уровень трудоустройства	Ограниченный охват выпускников прошлых лет
Наличие обучающихся по целевым договорам предприятий	
Возможности	Угрозы
Расширение сотрудничества с IT-сектором	Конкуренция на рынке труда
Участие в федеральных программах	Снижение мотивации у отдельных категорий выпускников

1.3. Ожидания обучающихся, выпускников, работодателей и курирующих ведомств

- **Обучающиеся:** Помощь в составлении резюме, прохождении собеседований, стажировки, проведение ярмарок вакансий в колледже.
- **Выпускники:** Трудоустройство по специальности, поддержка в адаптации на рабочем месте.
- **Работодатели:** Подготовка квалифицированных кадров под запрос предприятия, участие в оценке качества образования, целевое обучение с отработкой.
- **РОИВ:** Повышение уровня трудоустройства выпускников, особенно из социально уязвимых групп.

1.4. Внешние партнеры, предмет их интереса и механизмы вовлечения

Партнеры и предмет их интереса:

- 1) IT-компании, муниципальные учреждения и промышленные и транспортные предприятия (АО "Уфанет", Муниципальное бюджетное учреждение «Управление пожарной охраны городского округа город Уфа Республики Башкортостан», АО «БПО «ПРОГРЕСС», Управление экономической безопасности и противодействия коррупции МВД по Республике Башкортостан, ООО «СпецТехМонтаж», ООО «Системы Комплексной Безопасности», АО «Монтажно-технологическое управление «Кристалл», Филиал ПАО «МТС», АО «Нефтеавтоматика», АО «Форт Диалог», Эксплуатационное локомотивное депо Уфа Куйбышевской дирекции тяги ОАО "РЖД", Врогонный участок УФА Куйбышевского ФПК, ООО «Научно-производственное предприятие «Авиатрон», ООО «НПП «Р.О.С.КОМТЕХ», АО «Форт Диалог», ПАО "Башинформсвязь", Сервисное локомотивное депо Дема ООО "СТМ-Сервис", ООО "БашРТС", АО "Уфимское приборостроительное производственное объединение", ООО «СпецТехМонтаж», АО «Международный аэропорт «Уфа», ООО «Русджам Стеклотара Холдинг» и др.):
 - Подготовка кадров под конкретные вакансии (программисты, сетевые инженеры, специалисты по кибербезопасности).
 - Ранний отбор талантливых студентов через стажировки и целевое обучение.
 - Участие в оценке качества образования (экзамены, демонстрационные испытания).
 - Формирование кадрового резерва для региональных филиалов.
- 2) Республиканский центр занятости населения (РЦЗН) г. Уфы:
 - Снижение уровня безработицы среди выпускников колледжа.
 - Совместные программы переподготовки для выпускников, не нашедших работу.
 - Организация ярмарок вакансий и консультаций по самозанятости.
- 3) Базовый центр карьеры (БЦК) Республики Башкортостан:
 - Методическая поддержка в организации трудоустройства.
 - Участие в региональных проектах («Молодые профессионалы», «Абилимпикс»).
 - Обмен данными о вакансиях и выпускниках.
- 4) Образовательные и научные организации:
 - Создание непрерывных образовательных траекторий (колледж → вуз).
 - Совместные хакатоны и кейс-чемпионаты для студентов.
- 5) Общественные организации и фонды («Абилимпикс», «Россия - страна возможностей»):
 - Трудоустройство выпускников с инвалидностью.
 - Популяризация рабочих профессий через конкурсы профмастерства.
- 6) Инфраструктура поддержки предпринимательства (Центр «Мой бизнес», Фонд развития предпринимательства РБ):
 - Обучение студентов основам предпринимательства.
 - Помощь в запуске стартапов (IT-разработка, телеком-услуги).

Механизмы вовлечения: Заключение соглашений, проведение совместных мероприятий (ярмарки вакансий, экскурсии).

2. Целеполагание

2.1. Миссия Центра карьеры

Помощь обучающимся и выпускникам в их профессиональном становлении, ориентировании на рынке труда региона и трудоустройстве с учетом их индивидуальных особенностей, а также помощь работодателям в подборе начинающего специалиста из числа студентов и выпускников, обладающего необходимыми для решения производственных задач знаниями, умениями, навыками и компетенциями.

2.2. Цель (SMART)

Увеличить уровень трудоустройства выпускников 2026 года до 80%, охватив 100% студентов мероприятиями Центра карьеры.

2.3. Задачи

1. Оказание адресной поддержки обучающимся и выпускникам профессиональной образовательной организации, в том числе взаимодействие с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства, обеспечения индивидуального профессионального развития и др.

2. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональной образовательной организации.
3. Организация и проведение профнавигационных мероприятий для обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации.
4. Организация сотрудничества с работодателями, в том числе установление партнерских взаимоотношений, проведение совместных мероприятий, подбор и подготовка соискателей под запрос и др.
5. Организация и ведение популяризационной работы в целях предоставления обучающимся и выпускникам профессиональной образовательной организации информации о рынке труда, в том числе создание и поддержка веб-ресурсов с актуальной информацией о вакансиях, карьерных событиях и образовательных возможностях.

2.4. Мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат	Охват
1. Взаимодействие с организациями-партнерами					
1.	Сопровождение выпускников при их обращении в службы занятости	специалист по трудоустройству	По мере необходимости	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	При обращении 100%
2.	Организация совместных мероприятий (мастер-классы, тренинги и др.) с 9РЦЗН	специалист по трудоустройству	В течение года, по договоренности	Не менее 5 проведенных мероприятий в год, получение студентами новых знаний и навыков	1500 чел.
3.	Взаимодействие с Башкортостанским региональным отделением МООО «Российские студенческие отряды» по вопросам трудоустройства молодежи и прохождения практики	специалист по трудоустройству, старший мастер	В течение года	Сформирован 1 студенческий отряд, 10 человек вступили в РСО	1500 чел.
4.	Взаимодействие с Базовым центром карьеры, участие в проводимых мероприятиях (семинарах, конкурсах)	руководитель ЦК, зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер	В течение года	Проведено 3 мероприятий, приняли участие в вебинарах, сотрудники прошли обучение	100% сотрудников
5.	Совместно с Базовой ПОО сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, детей-инвалидов по вопросам трудоустройства	специалист по трудоустройству, соц. педагоги	В течение года	Проведены / посещены запланированные мероприятия	100% лиц с соц. категорий
2. Взаимодействие с работодателями					
1.	Организация и проведение встреч / круглых столов с работодателями	руководитель ЦК	не менее 1 в месяц	Заклучены соглашения с 10 новыми предприятиями, определены базы	100% контингента

				практики с оплатой труда, определены направления взаимодействия	
2.	Распределение обучающихся на практику на вакантные места, по запросу работодателей с целью возможного дальнейшего трудоустройства	зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер, мастера п/о	в соответствии с графиком учебного процесса	Не менее 30 студентов будут переведены на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудоустройством	100% контингента
3.	Поиск новых партнеров из числа работодателей	руководитель ЦК, специалист по трудоустройству, старший мастер	не менее 1 договора в месяц	Заключены соглашения о взаимодействии, о сетевой форме реализации образовательных программ, о практике и стажировках с 10 новыми предприятиями, в том числе участвующими в программе межрегиональной академической мобильности студентов, заключены соглашения на ЕЦП «Работа России», студенты направлены на практику, трудоустроены	-
4.	Формирование банка вакансий от партнеров-работодателей	специалист по трудоустройству	не менее 1 раза в неделю	Пополнение банка вакансий новыми вакансиями (3-5 в неделю)	-
5.	Организация и проведение экскурсий на предприятия для абитуриентов, обучающихся, выпускников, родителей, преподавателей	специалист по трудоустройству, старший мастер	не менее 2 в месяц	Не менее 20 обучающихся примут участие в закрытии кадровой потребности предприятия, более 10 заключат договор целевого обучения	700 чел.
6.	Организация стажировок студентов и выпускников, призеров чемпионата «Профессионалы» и «Абилимпикс»	специалист по трудоустройству, старший мастер	в течение года	Заключены соглашения о стажировках, все призеры чемпионатов прошли	100% всех участников

				стажировки на предприятиях	
7.	Формирование электронной базы стажировок на предприятиях	специалист по трудоустройству	в течение года	Сформирована и актуализирована база предприятий, где студенты проходят стажировки	-
8.	Сбор заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	специалист по трудоустройству	в течение года	Собраны заявки, подобраны кандидатуры из числа студентов на вакансии, студенты трудоустроены	-
9.	Проведение оценки итогов прохождения студентами практики и стажировки	специалист по трудоустройству	в течение года	Проведена оценка, скорректирована программа практики / стажировки, проведена работа с наставниками	100% всех практик
10.	Привлечение работодателей к оценке качества подготовки кадров	руководитель ЦК, специалист по трудоустройству	в течение года по запросу	Работодатели принимают участие в комиссиях ГИА, ДЭ и в роли экспертов чемпионатов	-
11.	Формирование карьерных карт	руководитель ЦК, специалист по трудоустройству	Январь-март	Сформированы карьерные карты по всем специальностям и профессиям, размещены на сайте колледжа и на стендах, обучающиеся ознакомлены с картами и обратились на предприятия для трудоустройства	100% выпускные группы
3. Взаимодействие с обучающимися и выпускниками колледжа					
1.	Информирование студентов и выпускников об актуальных вакансиях партнеров-работодателей	специалист по трудоустройству	не менее 3 раз в неделю	Более 30 чел. получили предложения по трудоустройству	100% выпускные группы
2.	Собеседование со студентами нового набора о профессиональном выборе и ожиданиях	специалист по трудоустройству, зав. кафедрами	Сентябрь-ноябрь	Проведены собеседования, построены индивидуальные траектории проф. развития	100% обучающихся 1 курса
3.	Направление на практику и стажировку студентов на базы работодателей	зав. практикой	По графику в течение года	Студенты проходят практику, стажировку на базах	100% обучающихся

				работодателей, в том числе участвующих в программе межрегиональной академической мобильности	
4.	Трудоустройство студентов и выпускников на имеющиеся вакансии и в УПК колледжа	специалист по трудоустройству	В течение года	Студенты трудоустроены в колледж и УПК, закрыты вакансии	-
5.	Информирование студентов и выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	специалист по трудоустройству, зав. практикой, старший мастер	не менее 1 раза в месяц	20 чел. оформили самозанятость, 5 - ИП	100% выпускные группы
6.	Ответы на обращения студентов и выпускников по телефону «горячей линии» (телефон, мессенджеры)	специалист по трудоустройству	По запросу в течение года	Повышение информированности у обучающихся по вопросам трудоустройства	При обращении 100%
7.	Проведение Дней карьеры, ярмарок трудоустройства	руководитель ЦК, зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер	Ноябрь, март	Не менее 100 обучающихся старших курсов получили предложения по трудоустройству, не менее 5 студентов заключили договор о целевом обучении, 20 обучающихся договорились о месте практики. 10 – получили предложения о временной занятости	1500 чел.
8.	Проведение встреч и собеседований студентов с работодателями, представителями предприятий	специалист по трудоустройству	Не менее 4 в месяц	Не менее 100 обучающихся получили предложения по трудоустройству	1500 чел.
9.	Посещение специализированных выставок	специалист по трудоустройству, преподаватели	В течение года	Увеличение у студентов уровня информированности о предприятиях города, на которых могут быть трудоустроены. Не менее 50 обучающихся	1500 чел.

				получили предложения по Трудоустройству	
10.	Проведение психологического консультирования для обучающихся и выпускников по адаптации к профессиональной деятельности	психологи колледжа	В течение года, при обращении	Успешное прохождение собеседования и трудоустройство студентов и выпускников	100% от числа обратившихся
11.	Проведение занятий, мастер-классов по навыкам деловой коммуникации, написанию резюме, методикам эффективных собеседований с работодателями	специалист по трудоустройству, зав. практикой, сотрудники РЦЗН, преподаватель и колледжа	не менее 2 в месяц, по договоренности с РЦЗН	100% обучающихся, принявших участие, создали свое резюме, имеют навыки деловой коммуникации, знают методики	1500 чел.
12.	Проведение мероприятий с целью консультирования по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости	зав. практикой, старший мастер, представитель и Центра «Мой Бизнес РБ», преподаватель и экономических дисциплин	не менее 1 в месяц	20 человек оформили самозанятость, 5 - ИП	1500 чел.
13.	Выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости	зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер, психологи	Октябрь, Январь Март Июнь	Анализ предпочтений, корректировка плана работы	1500 чел.
14.	Формирование студ. отряда в составе РСО. Организация временной занятости обучающихся	специалист по трудоустройству, старший мастер	В течение года	Сформирован 1 студенческий отряд, 10 человек вступили в РСО, 30 чел. временно трудоустроились	1500 чел.
15.	Направление на стажировки студентов и выпускников, призеров чемпионата «Профессионалы» и «Абилимпикс»	специалист по трудоустройству, старший мастер	в течение года по графику	Заключены соглашения о стажировках, все участники прошли стажировки на	100% всех участников

				предприятиях	
16.	Предоставление обучающимся и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места	зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер	не менее 1 в месяц	Не менее 20 чел. успешно прошли собеседование и трудоустроились	100% выпускные группы
17.	Адресная поддержка обучающихся и выпускников (подбор вакансий, помощь в составлении и размещении резюме, помощь в построении индивидуальной карьерной траектории, планировании карьеры, помощь в трудоустройстве, составление резюме, заключение договора о целевом обучении с работодателем, временное трудоустройство с целью прохождения стажировки, оплачиваемой практики)	специалист по трудоустройству	В течение года, по запросу	100% обратившихся получили предложения по трудоустройству, заключили договор о целевом обучении, получили предложения о временной занятости	-
18.	Индивидуальное адресное сопровождение выпускников, имеющих статус сироты и инвалидов	специалист по трудоустройству, психологи, соц. педагоги	В течение года, по запросу	Все выпускники получили предложения по трудоустройству	100% инвалидов и сирот
19.	Организация и проведение занятий и курсов по освоенной образовательной программе для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или отпуска по уходу за ребенком	специалист по трудоустройству, отдел доп. образования, преподаватели	В течение года, по запросу	100% обратившихся получили предложения по трудоустройству	-
20.	Внедрение портала Работа в России как инструмента для успешного ориентирования студентов на рынке труда	специалист по труд, зав. практикой, старший мастер	Сентябрь-октябрь	100% обучающихся имеют личный кабинет на портале	100% контингента
21.	Проведение обучения по работе на порталах трудоустройства и практик («Федеральный портал ОПК», «Работа в России» и др.)	специалист по трудоустройству, старший мастер	Январь, апрель	Не менее 100 обучающихся старших курсов получили предложения по трудоустройству, не менее 5 студентов заключили договор о целевом обучении	700 чел.
22.	Развитие сообществ в сети Интернет и популяризации горячей линии центра	Зам. директора по учебно-производствен	Сентябрь-июнь	80 % подключились к сообществам и получили доступ к	100% контингента

	карьеры. Подключение студентов к сообществам.	ной работе, специалист по трудоустройству		актуальным вакансиям и информации. 20 % нашли подходящее предложение о работе	
23.	Проведение мероприятий для первокурсников (тесты на профориентацию, консультации с психологами и встречи с представителями разных специальностей)	Зам. директора по учебно-производственной работе, зав. кафедрами, преподаватели	Сентябрь-июнь	Уменьшение случаев перехода на другие направления и отчислений из-за неверного выбора.	100% первокурсников
24.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства), проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Зам. директора по учебно-производственной работе, специалист по трудоустройству, социальные педагоги	Сентябрь	Выявлены группы риска, разработаны меры по содействию их трудоустройства	100% контингента
25.	Формирование и актуализация реестров выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву.	специалист по трудоустройству	Сентябрь-июнь	Сформирован реестр выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	100% контингента
26.	Проведение мониторинга занятости студентов и выпускников	специалист по трудоустройству, кураторы групп	Ежемесячно	В наличии справки с места работы обучающихся, данные внесены в таблицы занятости, в 1С Колледж, в системы мониторинга	100% контингента выпускных курсов и выпускников
27.	Проведение опросов обучающихся и выпускников с целью определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	специалист по трудоустройству, кураторы групп	Май-июнь	Проведены опросы, скорректированы мероприятия по содействию трудоустройству	100% контингента выпускных курсов

2.5. Показатели — индикаторы достижения результатов

№ п/п	Наименование показателя	Единиц ы измере ния	Баллы Максималь ное количество – 30	Комментарий
1.	Адресная поддержка обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации		13	
1.1.	Доля выпускников текущего года, получивших в текущем году адресную поддержку по направлениям: - помощь в составлении и размещении резюме; - помощь в построении индивидуальной карьерной траектории, планировании карьеры (включая планирование курсов повышения квалификации); - заключение договора о целевом обучении с работодателем через ЦК ПОО; - временное трудоустройство с целью прохождения стажировки, оплачиваемой практики, которое организовано при участии ЦК ПОО и подтверждается соответствующим договором; - иное.	%	0 – 3	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
1.2.	Доля выпускников ____ года выпуска, совмещавших обучение с трудоустройством и (или) предпринимательской деятельностью, в общей численности выпускников.	%	0 – 3	
1.3.	Доля обучающихся, прошедших практику с заключением срочного трудового договора, в общей численности обучающихся.	%	0 – 3	
1.4.	Доля обучающихся, заключивших договор о целевом обучении, в общей численности обучающихся.	%	0 – 3	
1.5.	Численность выпускников прошлых лет, получивших в текущем году адресную поддержку по направлениям: - помощь в составлении и размещении резюме; - помощь в построении индивидуальной карьерной траектории, планировании карьеры (включая планирование курсов повышения квалификации); - иное.	Человек	0 – 1	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
2.	Трудоустройство выпускников профессиональной образовательной организации		6	
2.1.	Доля выпускников ____ года выпуска (календарного), осуществлявших трудовую и (или) предпринимательскую деятельность (индивидуальные предприниматели, самозанятые) в год выпуска и год, следующий за годом выпуска, в общей численности выпускников.	%	0 – 3	
2.2.	в том числе: выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов.	%	0 ¹	

¹ На решение субъекта Российской Федерации: Базовый центр карьеры может предусмотреть по данному показателю начисление дополнительных баллов с учетом создания объективных условий и равных возможностей для оценки (для ПОО, имеющих и не имеющих выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов) в целях мотивирования Центров карьеры профессиональной образовательной организации к повышению трудоустройства выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов.

№ п/п	Наименование показателя	Единиц ы измере ния	Баллы Максималь ное количество – 30	Комментарий
2.3.	Доля трудоустроенных выпускников ____ года по состоянию на декабрь ____ года.	%	0 – 3	
3.	Организация и проведение профнавигационных мероприятий для обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации		7	
3.1.	Доля выпускников текущего года, охваченных в текущем году мероприятиями ЦК ПОО: - ярмарки вакансий; - дни карьеры (по количеству дней); - собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - тренинги и образовательные программы; - мастер-классы по прохождению собеседования, эффективного проведения на рынке труда и др.; - иное.	%	0 – 3	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
3.2.	Количество мероприятий, проведенных ЦК ПОО в текущем году: - ярмарки вакансий; - дни карьеры (по количеству дней); - собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - тренинги и образовательные программы; - мастер-классы по прохождению собеседования, эффективного проведения на рынке труда и др.; - иное.	Шт.	0 – 3	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
3.3.	Численность выпускников прошлых лет, охваченных в текущем году мероприятиями ЦК ПОО: - ярмарки вакансий; - дни карьеры (по количеству дней); - собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - тренинги и образовательные программы; - мастер-классы по прохождению собеседования, эффективного поведения на рынке труда и др.; - иное.	Человек	0 – 1	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
4.	Организация работы с работодателями		1	
4.1.	Количество актуальных вакансий работодателей, сформированных в текущем году в банке вакансий ЦК ПОО в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации.	Шт.	0 – 1	Численность вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий ЦК ПОО. За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации.

№ п/п	Наименование показателя	Единиц измере ния	Баллы Максималь ное количество – 30	Комментарий
4.2.	Количество работодателей, с которыми в текущем году заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия: - организация практической подготовки, стажировок; - заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении; - предоставление информации о вакансиях; - участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.); - участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).	Шт.	0	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
4.3.	ЦК ПОО заключил соглашения с центром занятости населения.	Да/нет	0	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
5.	Популяризационная работа		3	
5.1.	Создан и функционирует раздел ЦК ПОО.	Ссылка	0 – 1	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
5.2.	В разделе ЦК ПОО размещен банк вакансий.	Ссылка	0 – 1	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года
5.3.	Созданы и поддерживаются в актуальном состоянии социальные сети ЦК ПОО.	Ссылки	0 – 1	По состоянию на отчетную дату за I (II) полугодие текущего года

Руководитель центра карьеры



Анянова Ю.В.