

**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)
ГБПОУ Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности
за 2023-2024 учебный год**

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

Центром карьеры сделаны запросы в центры занятости г.Уфы о потребностях рынка труда, о его состоянии в соответствии со специальностями и рабочими профессиями, которые готовит колледж.

Проводились организационные мероприятия (Ярмарки трудоустройства), на которых специалисты центра содействия занятости молодежи показывали мастер-классы и обучали выпускников написанию резюме, правилам первого собеседования.

Выпускные и предвыпускные группы посещали ярмарки трудовых возможностей и участвовали в деловых программах.

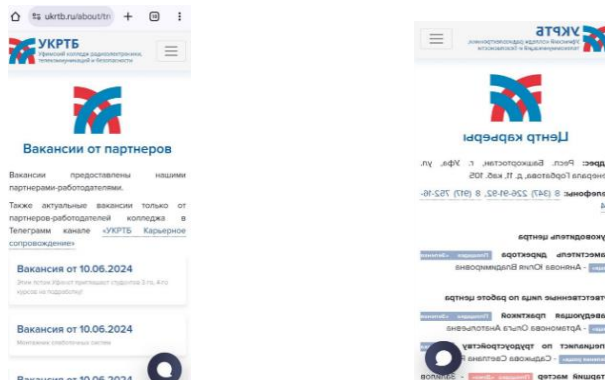
2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

Центром карьеры были проведены следующие мероприятия по обеспечению индивидуализации профессионального развития выпускников:

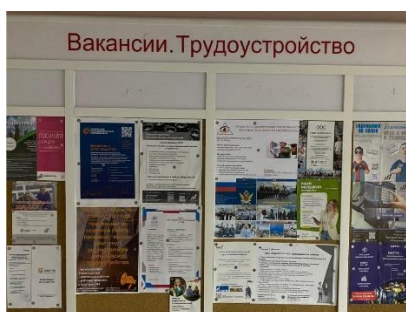
- 1) Консультирование по выбору профессии: проведение индивидуальных консультаций с целью определения интересов, способностей и предпочтений студентов, а также помощи в выборе специальности.
- 2) Практические занятия и практики: организация практических занятий и практик в различных организациях, что позволяет студентам получить опыт работы в реальной рабочей среде и определить свои сильные стороны.
- 3) Курсы по освоению новых компетенций: разработка курсов, направленных на освоение новых компетенций, развитие конкретных профессиональных навыков, таких как коммуникативные навыки, управление временем, работа в команде и другие.
- 4) Создание индивидуальных образовательных программ: разработка индивидуальных учебных планов для каждого студента, учитывающих его интересы и потребности.
- 5) Мониторинг прогресса: регулярный мониторинг успехов и проблем студентов, проведение индивидуальных бесед и корректировка учебных планов при необходимости.
- 6) Назначение наставников, которые помогают студентам в процессе обучения и карьерного роста.
- 7) Взаимодействие с работодателями: организация встреч с представителями компаний и организаций для обсуждения перспектив трудоустройства и требований к будущим специалистам.
- 8) Организация мероприятий по обмену опытом: проведение семинаров, конференций и круглых столов, где студенты смогут обмениваться опытом и знаниями с профессионалами в своей области.

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

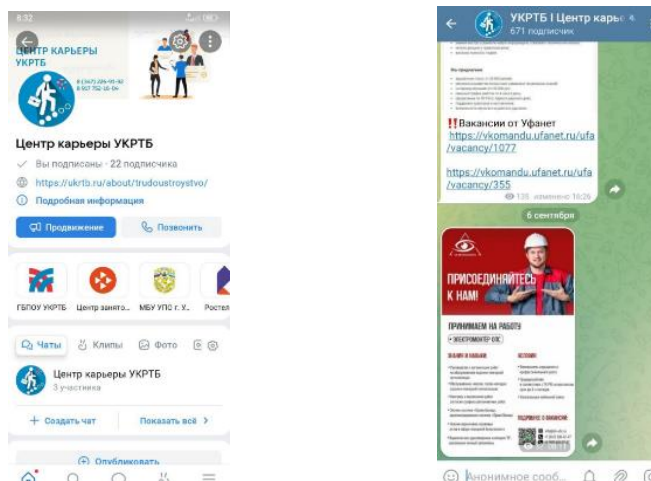
Работа центра карьеры поддерживается сайтом колледжа <https://ukrtb.ru/>. На официальном сайте существует раздел «ЦЕНТР КАРЬЕРЫ» <https://ukrtb.ru/about/trudoustroystvo/>, в котором содержатся нормативные акты, вакансии, которые постоянно пополняются, полезные ссылки и информационные материалы.



Так же проводилось постоянное обновление информационных стендов для информирования обучающихся о вакансиях.



Активно используется телеграмм-канал, группы Вконтакте для публикации актуальных вакансий, мест прохождения производственных практик и предоставление оперативной информации. Работает «горячая линия» для быстрого проведения консультаций.



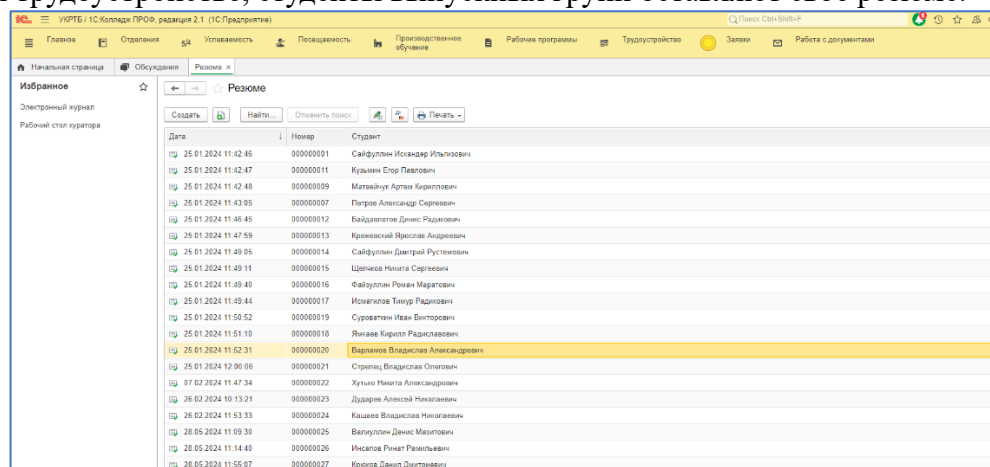
Организованы профориентационные мероприятия: проведение встреч с представителями разных профессий, мастер-классов, экскурсий на предприятия и в организации, чтобы помочь обучающимся лучше понять, какие возможности существуют

в их сфере деятельности.

Поддержание связи с выпускниками колледжа, сбор информации о том, какие компании они работают и какие вакансии открываются в этих компаниях

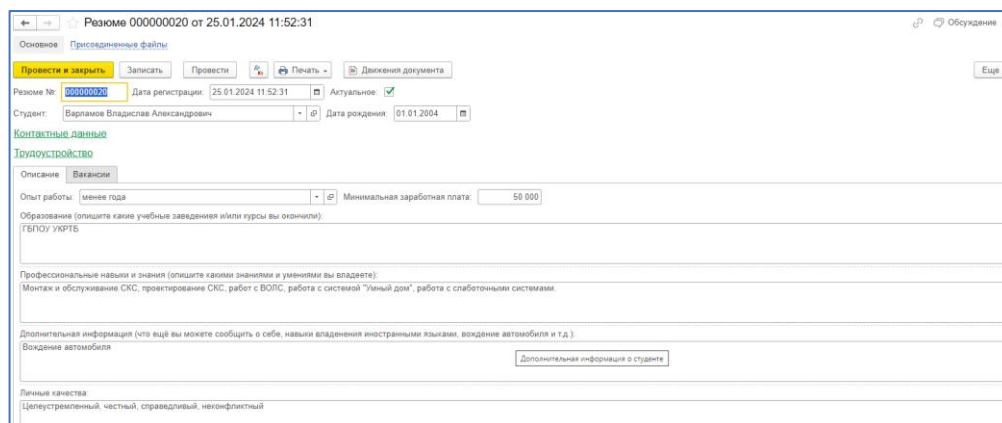
4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

Для осуществления эффективной деятельности разработан модуль «Трудоустройство» в единой управляющей системе 1С:Колледж Проф, где создана база вакансий и база резюме выпускников. С целью оказания помощи Центром карьеры в дальнейшем трудоустройстве, студенты выпускных групп оставляют свое резюме.



The screenshot shows the '1С:Колледж ПРОФ' application window. The 'Резюме' (Resume) section is active, displaying a table of student resumes. The table has columns for 'Дата' (Date), 'Номер' (Number), and 'Студент' (Student). The data is as follows:

Дата	Номер	Студент
25.01.2024 11:42:45	00000001	Сайфуллин Исмаилов Ильич
25.01.2024 11:42:47	00000011	Кузьмин Егор Павлович
25.01.2024 11:42:48	00000009	Матвейчук Артем Кириллович
25.01.2024 11:43:05	00000007	Петров Александр Сергеевич
25.01.2024 11:46:45	00000012	Байдаметов Динис Рафикович
25.01.2024 11:47:59	00000013	Крекинский Ярослав Андреевич
25.01.2024 11:49:05	00000014	Сайфуллин Дмитрий Рустемович
25.01.2024 11:49:11	00000015	Щенков Никита Сергеевич
25.01.2024 11:49:40	00000016	Файзуллин Роман Маратович
25.01.2024 11:49:44	00000017	Исмаилов Тимур Рафикович
25.01.2024 11:50:52	00000019	Суворов Иван Викторович
25.01.2024 11:51:10	00000018	Янбаев Кирилл Рафикович
25.01.2024 11:52:31	00000020	Баранов Владислав Александрович
25.01.2024 12:00:06	00000021	Стрельцов Владислав Олегович
07.02.2024 11:47:34	00000022	Хулько Никита Александрович
26.02.2024 10:13:21	00000023	Дударев Алексей Николаевич
26.02.2024 11:53:33	00000024	Кашиев Владислав Николаевич
28.05.2024 11:09:30	00000025	Валиуллин Денис Мазитович
28.05.2024 11:14:40	00000026	Исмаилов Ринат Рамисович
28.05.2024 11:55:07	00000027	Крюков Данил Дмитриевич



The screenshot shows the detailed view of a student's resume in the '1С:Колледж ПРОФ' application. The 'Резюме' (Resume) section is active, displaying the following information:

Резюме №: 00000020 | Дата регистрации: 25.01.2024 11:52:31 | Актуальное: ☒

Студент: Баранов Владислав Александрович | Дата рождения: 01.01.2004

Контактные данные

Трудоустройство

Описание: Вакансия

Опыт работы: менее года | Минимальная заработная плата: 50 000

Образование (опишите какие учебные заведения и/или курсы вы окончили): ГБОУ УКТБ

Профессиональные навыки и знания (опишите какими знаниями и умениями вы владеете): Монтаж и обслуживание СКС, проектирование СКС, работ с ВОСП, работа с системой "умный дом", работа с слаботочными системами.

Дополнительная информация (что ещё вы можете сообщить о себе: навыки владения иностранными языками, вождение автомобиля и т.д.):

Вождение автомобиля:

Дополнительная информация о студенте:

Личные качества: Целеустремленный, честный, справедливый, неконфликтный

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

1. Сбор данных: Обработка статистических данных от государственных органов, таких как Министерство труда и социальной защиты населения. Получение информации от крупных предприятий и компаний через опросы, анкеты и интервью.

2. Обобщение данных: Систематизация полученных данных по профессиям, регионам, отраслям экономики и другим параметрам.

3. Анализ данных: Анализ динамики спроса и предложения на рынке труда. - Определение востребованных профессий и специальностей. Выявление тенденций изменения требований к компетенциям и навыкам работников.

4. Предоставление информации: Публикация проработанной информации на веб-сайте колледжа. Организация конференций, семинаров, собраний для обучающихся и работодателей.

5. Информирование заинтересованных сторон: Распространение информации,

новостей и уведомлений среди студентов, выпускников и работодателей.

Эти меры позволяют оперативно реагировать на изменения на рынке труда, разрабатывать актуальные образовательные программы и предоставлять выпускникам актуальную информацию о требованиях работодателей, что способствует повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	450	450

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	130	110

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

1. Консультационные услуги: создание центров занятости, где специалисты помогают инвалидам в поиске подходящей работы и адаптации на новом рабочем месте.
2. Доступность инфраструктуры: обеспечение физической доступности зданий и помещений, включая пандусы, лифты и специально оборудованные туалеты.
3. Посещение ярмарок трудоустройства на базе УКСИВТ.

Эти меры направлены на то, чтобы люди с инвалидностью могли реализовать свой потенциал и быть наравне с другими гражданами.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1. Профориентация и подготовка: проведение мероприятий по профессиональной ориентации, включая тестирование, тренинги и практикумы, которые помогают обучающимся подготовиться к трудоустройству.
2. Практики: организация практик в различных компаниях и организациях, что позволяет обучающимся получить первый опыт работы и развить необходимые навыки.
3. Кураторство и наставничество: назначение кураторов или наставников, которые помогут обучающимся адаптироваться на новом рабочем месте и окажут поддержку в решении возникающих вопросов.
5. Информационная поддержка: распространение информации о доступных вакансиях и возможностях трудоустройства через специальные ресурсы, такие как центры занятости и интернет-порталы.
7. Компании с социальной ответственностью: привлечение компаний с высокой социальной ответственностью к участию в программах трудоустройства детей-сирот, что позволит создать дополнительные рабочие места и предоставить возможности для развития.

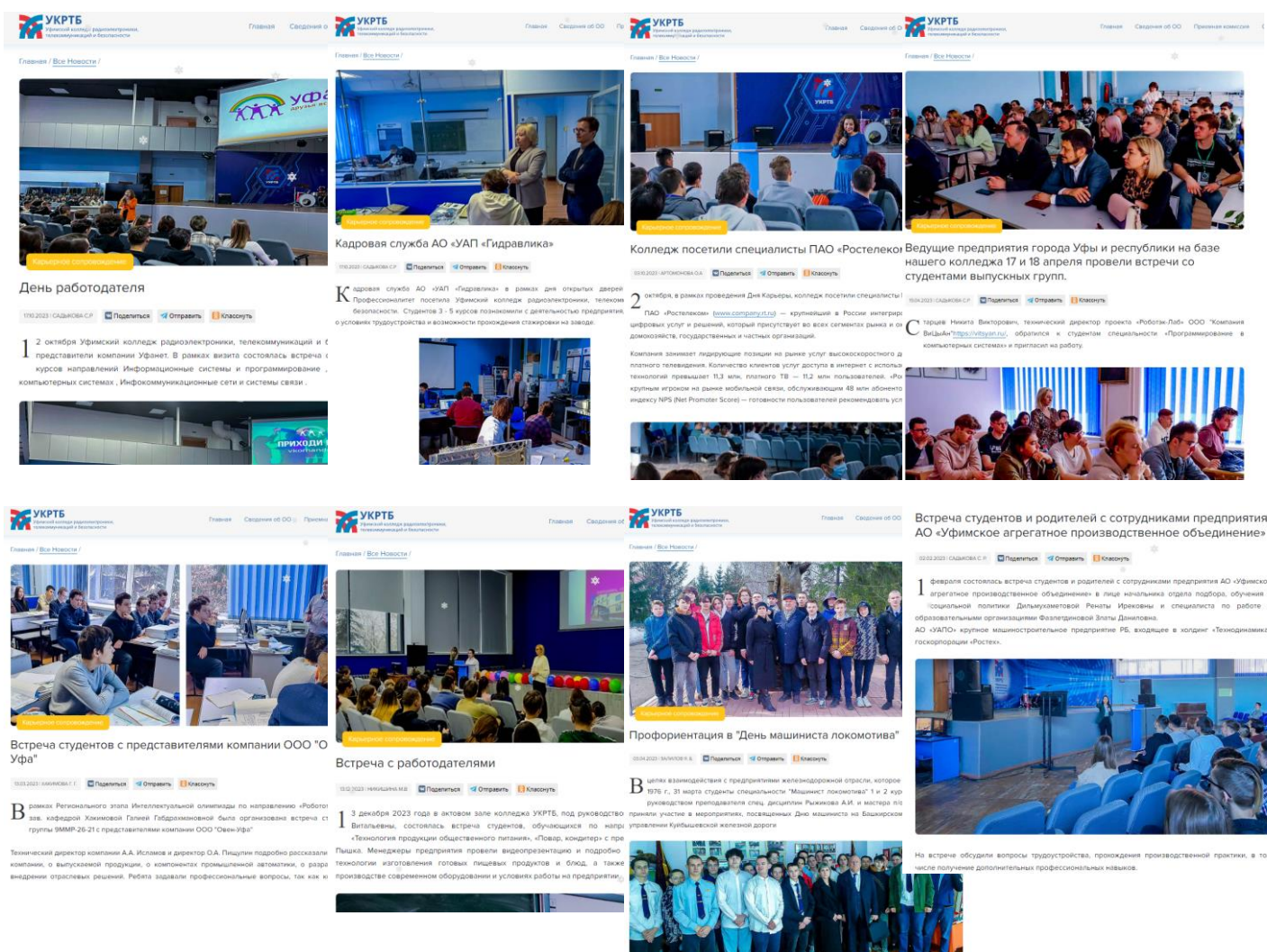
Такие меры помогают детям-сиротам обрести уверенность в своих силах, получить необходимые знания и навыки для успешного начала трудовой деятельности и адаптироваться в обществе

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

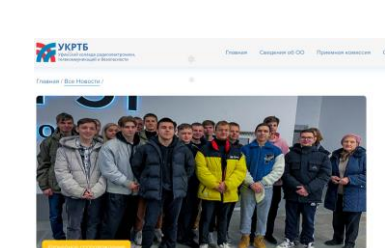
Стажировка победителей и участников чемпионатных движений на предприятиях по профилю компетенции.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

Организация встреч-консультаций с работодателями, презентаций организаций и предприятий города и региона, проведение ярмарок вакансий на базе учебного заведения. На этих встречах представители организаций выступали перед студентами с информацией о деятельности организации, возможности прохождения практики и дальнейшего трудоустройства выпускников.



Проведение экскурсий на профильные предприятия и в организации города.



Экскурсия на предприятие ОПК

19.03.2023 17:44

0 19.03.2023 были организованы экскурсии на АО УПТО Уфимское приборостроительное производственное объединение для группы ИСК-30 под руководством преподавателя Гурьевой Л.К. Предприятие оснащено современным технологическим оборудованием, в производстве внедрены прогрессивные технологические процессы, что позволяет выпускать продукцию с высоким уровнем качества. Студенты посетили несколько производственных цехов, работа в которых связана с их будущей профессией. Поэтому экскурсия вызвала большой интерес и была полезной для студентов.



Экскурсия

19.03.2023 17:44

В группе ИСК-381 состоялась экскурсия на АО УПТО (Уфимское приборостроительное производственное объединение) под руководством преподавателя Гурьевой Л.К.

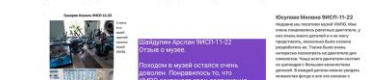
В процессе экскурсии студенты смогли применить свои теоретические знания на практике, связанные с их будущей профессией.



Музей истории УМПО

19.03.2023 17:44

1 19.03.2023 студенты группы ИСК-12 посетили музей истории УМПО и увидели много интересного о развитии предприятия и его вкладе в развитие российской промышленности.



Экскурсия в передвижной телевизионной станции МАТЧ ТВ

19.03.2023 17:44

1 19.03.2023 года преподаватель Ефимовская Э.Р. была проведена экскурсия для группы ИСК-33.19 на площадку "Эра-Кристалл" и передвижной телевизионной станции МАТЧ ТВ. Встречая ребят инженер ГПС МАТЧ ТВ Захаров И.Р. Делал под руководством начальника ГПС Асеева Андрея Леоновича обзор по запискам телеинженера, который организует и проводит различные спортивные соревнования. Например, сегодня проходит процесс подготовки трансляции к игре ХК "Салават Юлаев".



Экскурсия в Уфанет.

24.03.2023 17:44

Экскурсия в Уфанет. 24.03.2023 г., в рамках учебной практики, студенты группы ИСК-33.21 под руководством Кабировой Э.Р. посетили РОН-завод компании Уфанет, который является регионом коммуникационного оборудования, обзор оптических ленточных, волоконно-оптических устройств для сетей PON и видеонаблюдения.



Экскурсия в филиал ООО «Русджам Холдинг»

19.03.2023 17:44

Студенты группы ИММ-25.21 вместе со специалистом по трудоустройству Сидяковой С.Р. посетили филиал ООО «Русджам Холдинг» в г. Уфа. Филиал ООО «Русджам Холдинг» в г. Уфа является одним из ведущих в России производителей качественной медицинской мебели и оборудования, не уступающее зарубежным аналогам. В рамках экскурсии студенты ознакомились с атмосферой динамично развивающегося предприятия, применяющего инновационные технологии в производстве продукции промышленного и специального назначения.



Экскурсия в Уфимское агрегатное производственное объединение

19.03.2023 17:44

С 14.03.2023 года студенты из группы ИСК-402.20 с преподавателем Уфимским Сантосовым А.И. посетили на экскурсию на территории Уфимского агрегатного производственного объединения, где они ознакомились с историей предприятия производственной практики. Сегодня УАПО это крупное заводское предприятие Республики Башкортостан, которое занимается производством, выпуском высококачественных изделий и изделий поставленных на отечественный и международный рынки, специализируется на производстве электромеханических агрегатов, приборов измерительного и автоматического управления для систем энергоснабжения.



ООО «Медстальконструкция»

20.03.2023 17:44

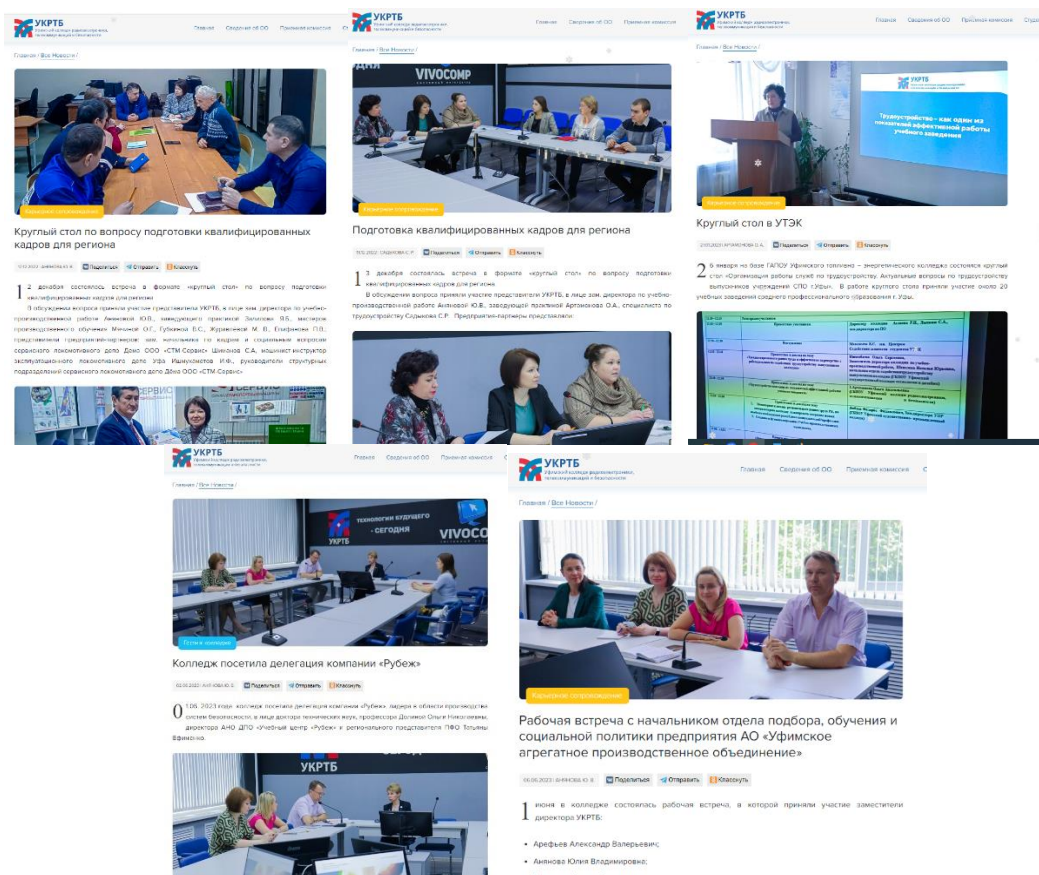
1 9 апреля студенты группы ИММ-25.21 под руководством преподавателя Мамбеевой Альбины Альбертовны посетили предприятие ООО «Медстальконструкция». Предприятие является одним из ведущих в России производителей качественной медицинской мебели и оборудования, не уступающее зарубежным аналогам. В рамках экскурсии студенты ознакомились с атмосферой динамично развивающегося предприятия, применяющего инновационные технологии в производстве продукции промышленного и специального назначения.



Все эти мероприятия направлены на создание положительной мотивации к легальной трудовой деятельности и становлению интереса к будущей профессии.

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

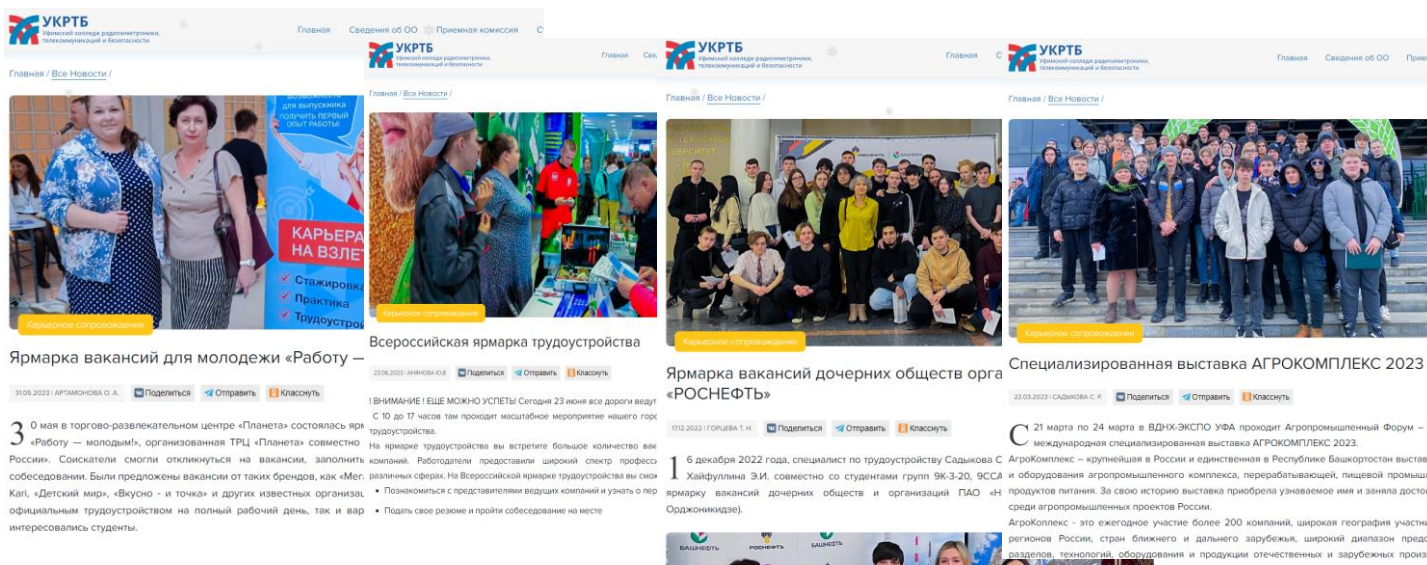
Взаимодействие с работодателями путем установления договорных отношений с предприятиями и организациями – потенциальными работодателями; привлечение специалистов организаций к руководству практиками, в качестве лекторов, руководителей дипломных работ; согласование с работодателями целей и содержания программ подготовки специалистов среднего звена; включение работодателей в состав ГИА, в состав экспертов демоэкзаменов и чемпионатов; организация научно-практических конференций по специальностям.



Заклучено 22 целевых договора.

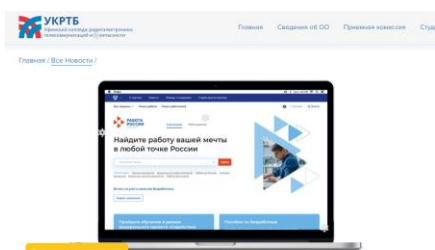
8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Посещение ярмарок вакансий, промышленных форумов, Дней карьеры.



Организация информационной кампании среди студентов и выпускников с целью формирования положительной мотивации к легальной трудовой деятельности, проведение информационно-разъяснительной работы о требованиях трудового законодательства, последствиях

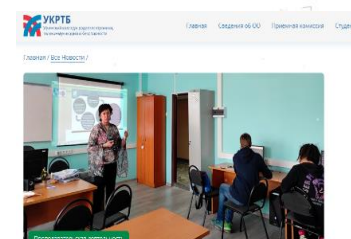
и мерах ответственности за его нарушение, в том числе при оформлении трудовых отношений.



Трудоустройство молодежи

19.04.2023 | САНКТ-ПЕТЕРБУРГ | Поделиться | Открыть | Копировать

По российскому законодательству официально можно заключать трудовой договор с 16 лет. Но есть и некоторые исключения. Так, если ученик окончил девять классов и дальше продолжает обучение в вечерней школе, он имеет право трудоустроиться с 15 лет. Четырнадцатилетние подростки также могут получить работу по закону, но только с согласия родителей и муниципального органа опеки. По его требованиям, работа не должна вредить здоровью и мешать учиться. С этого же возраста и на тех же условиях подросток имеет право заниматься индивидуальной предпринимательской деятельностью.



Продолжаем повышать трудовую мотивацию

19.03.2023 | ИТМО | Поделиться | Открыть | Копировать

7 апреля в рамках дискуссионного заседания в специализации в группе второго курса специальности «Программирование в компьютерных системах» заведующей практикой О.А.Артюхиной прошла информационно-разъяснительная работа о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, а также о мерах по оформлению трудовых отношений.

и

Она рассказала о становлении конкурентоспособного специалиста, о плюсах официального трудоустройства. Студентам было интересно узнать о своем будущем трудоустройстве.



Трудоустройство несовершеннолетних

19.03.2023 | САНКТ-ПЕТЕРБУРГ | Поделиться | Открыть | Копировать

Трудоустройство несовершеннолетних имеет свои особенности и требует соблюдения определенных правил и условий.

Вот некоторые из них:

1. Несовершеннолетний может быть принят на работу только после достижения 15 лет.
2. Работа несовершеннолетнего должна быть согласована с родителями или законными представителями.
3. Рабочее время несовершеннолетнего должно быть ограничено и соответствовать законодательным нормам.



Как найти первую работу

19.03.2023 | САНКТ-ПЕТЕРБУРГ | Поделиться | Открыть | Копировать

Начать поиск первой работы можно с нескольких шагов:

1. Определить свои профессиональные интересы и навыки. Что вам нравится делать? В каких областях вы хотели бы работать? Какие навыки вы имеете?
2. Изучить рынок труда. Какие профессии востребованы на рынке труда? Какие компании и отрасли ищут людей с вашими навыками и опытом?
3. Создать резюме. Напишите краткое описание своих навыков, опыта работы и образования. Убедитесь, что ваше резюме выглядит профессионально и легко читается.
4. Подготовиться к собеседованию. Изучите компанию, в которой вы собираетесь работать, и



Самозанятый

19.03.2023 | САНКТ-ПЕТЕРБУРГ | Поделиться | Открыть | Копировать

Самозанятый — это человек, который платит специальный налог на профессиональный доход (НПД). При этом не нужно дополнительно платить подоходный налог или налог на прибыль.

Преимущества статуса «самозанятости»:

- будет подтвержденный доход;
- можно не бояться проверок налоговой инспекции, штрафов и судебных разбирательств из-за того, что не заплатили налоги или ведете предпринимательскую деятельность без регистрации;
- будут доступны льготные условия в государственных микропредприятиях (МРОО);
- консультации по вопросам кредитования, налогообложения или бухгалтерии, вы можете обратиться в государственные центры поддержки предпринимателей «Мой бизнес»;
- шанс найти новых клиентов. Клиенты все чаще отдают заказы на субподряд самозанятым или индивидуальным предпринимателям (ИП) — для них это выгоднее, чем нанимать работников в штат или по договору.

Мотивация к легальной занятости выпускников усиливается следующими мероприятиями:

1. Проводятся регулярные встречи и семинары, где обсуждаются вопросы трудоустройства, возможности карьерного роста и актуальные требования работодателей.
2. Организовываются встречи с представителями различных компаний и организаций, где студенты узнают о вакансиях, условиях труда и перспективах карьерного развития.
3. Студентам предоставляется возможность пройти практику в компаниях, чтобы получить опыт работы и наладить связи с потенциальными работодателями.
4. Активная работа сайта, социальных сетей и рассылки, где студенты и выпускники получают информацию о вакансиях и советы по поиску работы.

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

В единой управляющей системе 1С:Колледж Проф заполняется форма с информацией о трудоустройстве студентов, прогноз трудоустройства и актуальные данные занятости выпускников после окончания колледжа.

УКРБТ / 1С:Колледж ПРОФ, редакция 2.1 (1С:Предприятие)					
Главное Отделения Успеваемость Посещаемость Производственное обучение Рабочие программы Трудоустройство Заявки Работа с документами					
Начальная страница Обсуждения Информация о трудоустройстве выпускников					
Избранное					
Электронный журнал Рабочий стол куратора					
Создать Найти... Отменить поиск					
Период	Выпускник	Специальность	Информация по трудоустройству	Место работы	Должность
12.12.2023	Едодимов Илья Арсеньевич	09.02.07 Информационные сист...	Трудоустроен по специальности	УКРБТ	Преподаватель
12.12.2023	Абдрашитов Егор Ярославович	09.02.03 Программирование в к...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	Оператор станков с программ...
12.12.2023	Ахтияев Богдан Александрович	09.02.03 Программирование в к...	Трудоустроен по специальности	ИСЗИ УФИЦ РАН	системный администратор
12.12.2023	Габалилов Марсель Валентино...	09.02.03 Программирование в к...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	токарь
12.12.2023	Зарипов Ринат Зиниурович	09.02.03 Программирование в к...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	Оператор станков с программ...
12.12.2023	Кидраев Руслан Ирекович	09.02.03 Программирование в к...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	Оператор станков с программ...
12.12.2023	Мухамедеев Родион Дамирович	09.02.03 Программирование в к...	Самозанятый		
12.12.2023	Розов Дмитрий Андреевич	09.02.03 Программирование в к...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	токарь
12.12.2023	Мухаматова Ильяс Маратович	15.01.21 Электромонтер охранны...	Трудоустроен не по специальности	АО "Тандер"	продавец
12.12.2023	Сафиуллин Таир Салаватович	15.01.21 Электромонтер охранны...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	слесарь механосборочных работ
12.12.2023	Кузьмин Семен Андреевич	15.01.21 Электромонтер охранны...	Трудоустроен по специальности	ООО "СпецТехМонтаж"	Монтажник слаботочных сетей
12.12.2023	Кузьмин Сергей Алексеевич	15.01.21 Электромонтер охранны...	Трудоустроен по специальности	ООО "Аллеон Рус"	техник
12.12.2023	Куликов Юрий Олегович	15.01.21 Электромонтер охранны...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	токарь
12.12.2023	Букч Денис Викторович	15.01.21 Электромонтер охранны...	Трудоустроен по специальности	ООО "СпецТехМонтаж"	Монтажник слаботочных сетей
12.12.2023	Юсупов Эрнест Робертович	15.01.21 Электромонтер охранны...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	фрезеровщик
12.12.2023	Барамбеков Данила Валерьевич	15.01.21 Электромонтер охранны...	Трудоустроен по специальности	ПАО "ОДК-УМПО"	токарь
12.12.2023	Вотинов Андрей Владимирович	20.02.04 Пожарная безопасность	Трудоустроен по специальности	ФП "Башкирия"	пожарный
12.12.2023	Веклич Анастасия Вячеславовна	20.02.04 Пожарная безопасность	Трудоустроен по специальности	ООО "СПП"	Работник предприятия быстрого...
12.12.2023	Андреев Давид Русланович	20.02.04 Пожарная безопасность	Трудоустроен по специальности	МПЧ "Нагеево"	пожарный
12.12.2023	Фатамов Айнур Фиданович	20.02.04 Пожарная безопасность	Трудоустроен по специальности	МПЧ в Марта	пожарный

Ведение мониторинга занятости выпускников помогает выявить следующие моменты:

1. Какие профессии наиболее востребованы среди выпускников.
2. Как быстро выпускники находят работу по специальности.
3. Какую зарплату получают выпускники в первый год работы.
4. Как долго выпускники остаются на первой работе.
5. Какие навыки и знания наиболее важны для успешной карьеры.

10. Организация адресной помощи.

Адресная работа с обучающимися и выпускниками включает в себя следующие мероприятия:

1. Проводятся личные встречи с каждым студентом для обсуждения его образовательных целей, планов на будущее и возможных трудностей.
2. Организовываются курсы и мастер-классы, направленные на развитие необходимых навыков для успешного поиска работы и прохождения собеседований.
3. Распространяется информация о вакансиях, стажировках и программах обмена опытом.
4. Проводятся конференции, круглые столы и форумы, посвященные вопросам

трудоустройства и дальнейшего образования.

5. Устанавливаются контакты с работодателями и организациями, которые могут предложить стажировки и рабочие места для студентов.

Адресная работа имеет индивидуальный подход к каждому студенту, при этом она способствует повышению уровня подготовки выпускников и их конкурентоспособности на рынке труда.

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	587
По подбору вакансий	610
Подготовка к собеседованию с работодателем	450
По построению траектории профессионального развития	550
По направлению на стажировку	150
Профессиональное тестирование	650

11. Медийная активность центра карьеры.

1. Ведение социальных сетей: Телеграмм, Вконтакте, где публикуются интересный контент, связанный с карьерой, стажировками, семинарами и другими мероприятиями.

2. Видеоматериалы: создание видеороликов, рассказывающих о деятельности центра, экспертных мнениях и полезных советах по карьере.

3. Участие в конференциях и выставках: представление центра на отраслевых конференциях, ярмарках вакансий и других мероприятиях, связанных с карьерным развитием.

4. Партнерские отношения: сотрудничество с другими организациями и компаниями, которые могут предоставить интересные предложения и возможности для студентов и выпускников.

5. PR-акции: проведение рекламных акций, конкурсов и розыгрышей, чтобы привлечь внимание аудитории к услугам центра карьеры.

Медийная активность помогает укрепить имидж центра карьеры, расширить аудиторию и увеличить количество обращений от заинтересованных лиц.

Сайт колледжа, раздел ЦЕНТР КАРЬЕРЫ <https://ukrtb.ru/about/trudoustroystvo/>

Группа в телеграмм https://web.telegram.org/k/#@ukrtb_career

ВК группа <https://vk.com/careerukrtb>

12. Стратегические задачи ЦК.

Стратегические задачи центра карьеры включают в себя несколько ключевых направлений:

1. Анализ рынка труда: изучение текущих тенденций и прогнозов развития экономики, потребностей работодателей и ожиданий соискателей.

2. Планирование карьеры: разработка и внедрение эффективных стратегий и инструментов для планирования карьеры студентов и выпускников.

3. Сотрудничество с работодателями: установление долгосрочных партнерских отношений с ведущими компаниями для организации стажировок, практик и последующего трудоустройства.

4. Поддержка студентов: оказание помощи в выборе направления обучения, составлении резюме, подготовке к собеседованиям и развитии необходимых профессиональных компетенций.

5. Развитие карьерных навыков: проведение тренингов, семинаров и мастер-классов по различным аспектам карьерного роста, таким как тайм-менеджмент, навыки общения, лидерство и управление проектами.

6. Внедрение инновационных технологий: использование передовых IT-решений для автоматизации процессов трудоустройства, создания онлайн-платформ для поиска работы и обмена опытом.

7. Развитие корпоративной культуры: формирование положительного образа компании среди студентов и сотрудников, поддержка инициатив по улучшению условий труда и развитию персонала.

Реализация этих задач позволяет центру карьеры стать ключевым звеном в процессе профессионального становления молодых специалистов и повысить их конкурентоспособность на рынке труда.

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

ГБПОУ УКРТБ

наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	47	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	1	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной	%	9	

Приложение 1

	образовательной организации			
2.	Доля выпускников 2024г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	34	<i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	18	<i>Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами</i>
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	72	

5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	1	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	98	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	98	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	98	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	450	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	1	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	1	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	3	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	3	

Приложение 1

12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	2	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	2	

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	%	100	
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	100	
	направление на стажировку;	%	21	
	составление и размещение резюме;	%	82	
	построение траектории профессионального развития;	%	79	
	психологическая поддержка;	%	18	
	ярмарки вакансий;	%	100	
	тренинги;	%	100	
	дни карьеры (по количеству дней);	%	100	
	собеседования с работодателями;	%	82	
	экскурсии на предприятия;	%	82	
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	0	

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.	186	
	– ярмарки вакансий;	Ед.	20	
	– тренинги;	Ед.	11	
	– дни карьеры (по количеству дней);	Ед.	52	
	– групповые собеседования с работодателями;	Ед.	25	
	– экскурсии на предприятия;	Ед.	48	
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	Ед.	30	
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	410	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Республики Башкортостан)	Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	8	
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	
20.	Доля студентов профессиональной образовательной	%	1	

	организации, имеющих договора о целевом обучении			
21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	2	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	16	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	82	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	10	
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	1	

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да/ нет	87%	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да/ нет	87%	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка	Все перечисленные пункты опрашиваемые абитуриенты отметили в своих ответах	абитуриенты ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве			
организует временное трудоустройство на летний период			
анализирует рынок труда			
анкетировывает обучающихся			
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству			
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Центр карьеры открывает множество возможностей для каждого студента. Здесь можно получить консультации по вопросам трудоустройства, пройти тренинги и мастер-классы по развитию профессиональных навыков, принять участие в ярмарках вакансий и стажировках. Также центр помогает в составлении резюме и подготовке к собеседованиям.		абитуриенты ПОО