

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ УКРТБ

И.В. Нуйкин

«30» августа 2024 г.

**План мероприятий Центра карьеры
ГБПОУ Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности
на 2024-2025 учебный год**

Цель – адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий.

Задачи:

1. Взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателям.
2. Взаимодействие с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей.
3. Системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT-компаний-агрегаторов.
4. Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.
5. Формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.
6. Консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству.
7. Психологическая поддержка выпускников.
8. Организация временной занятости.
9. Проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.).

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат	Охват
1. Взаимодействие с организациями-партнерами					
1.	Сопровождение выпускников при их обращении в службы занятости	специалист по трудоустройству	По мере необходимости	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	При обращении 100%
2.	Организация совместных мероприятий (мастер-классы, тренинги и др.) с РЦЗН	специалист по трудоустройству	В течение года, по договоренности	Не менее 5 проведенных мероприятий в год, получение студентами новых знаний и навыков	350 чел.
3.	Взаимодействие с Башкортостанским региональным отделением МООО «Российские студенческие отряды» по вопросам трудоустройства	специалист по трудоустройству, старший мастер	В течение года	Сформирован 1 студенческий отряд, 10 человек вступили в РСО	500 чел.

	молодежи и прохождения практики				
4.	Взаимодействие с Базовым центром карьеры, участие в проводимых мероприятиях (семинарах, конкурсах)	руководитель ЦК, зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер	В течение года	Проведено 3 мероприятий, приняли участие в вебинарах, сотрудники прошли обучение	100% сотрудников
5.	Совместно с Базовой ПОО сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, детей-инвалидов по вопросам трудоустройства	специалист по трудоустройству, соц. педагоги	В течение года	Проведены / посещены запланированные мероприятия	100% лиц с соц. категорией
2. Взаимодействие с работодателями					
1.	Организация и проведение круглых столов с работодателями	руководитель ЦК	не менее 1 в месяц	Заключены соглашения с 10 новыми предприятиями, определены базы практики с оплатой труда, определены направления взаимодействия	100%
2.	Распределение обучающихся на практику на вакантные места, по запросу работодателей с целью возможного дальнейшего трудоустройства	зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер, мастера п/о	в соответствии с графиком учебного процесса	Не менее 30 студентов будут переведены на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудоустройством	100%
3.	Поиск новых партнеров из числа работодателей	руководитель ЦК, специалист по трудоустройству, старший мастер	не менее 1 договора в месяц	Заключены соглашения с 10 новыми предприятиями, в рамках которых не менее 30 студентов будут переведены на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудоустройством	-
4.	Формирование банка вакансий от партнеров-работодателей	специалист по трудоустройству	не менее 1 раза в неделю	Пополнение банка новыми вакансиями (3-5 в неделю)	-
5.	Работа по целевому обучению	руководитель ЦК, зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер	в течение года	Не менее 10 обучающихся заключат договор о целевом обучении, после выпуска закроют кадровую потребность	350 чел.

				предприятия	
6.	Организация и проведение экскурсий на предприятия для абитуриентов, обучающихся, выпускников, родителей, преподавателей	специалист по трудоустройству, старший мастер	не менее 2 в месяц	Не менее 20 обучающихся примут участие в закрытии кадровой потребности предприятия, более 40 заключат договор целевого обучения	700 чел.
7.	Организация стажировок студентов и выпускников, призеров чемпионата «Профессионалы» и «Абилимпикс»	специалист по трудоустройству, старший мастер	в течение года	Заключены соглашения о стажировках, все участники прошли стажировки на предприятиях	100% всех участников
3. Взаимодействие с обучающимися и выпускниками колледжа					
1.	Информирование студентов и выпускников об актуальных вакансиях партнеров-работодателей	специалист по трудоустройству	не менее 3 раз в неделю	Не менее 20 чел. получили предложения по трудоустройству	100% выпускные группы
2.	Информирование студентов и выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	специалист по трудоустройству, зав. практикой, старший мастер	не менее 1 раза в месяц	20 чел. оформили самозанятость, 5 - ИП	100% выпускные группы
3.	Ответы на обращения студентов и выпускников по телефону «горячей линии» (телефон, мессенджеры)	специалист по трудоустройству	По мере необходимости	Повышение информированности у обучающихся по вопросам трудоустройства	При обращении и 100%
4.	Проведение ярмарок трудоустройства	руководитель ЦК, зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер	Ноябрь, март	Не менее 100 обучающихся старших курсов получили предложения по трудоустройству, не менее 5 студентов заключили договор о целевом обучении, 20 обучающихся договорились о месте практики. 10 – получили предложения о временной занятости	1500 чел.
5.	Проведение встреч студентов с работодателями, представителями предприятий	специалист по трудоустройству	Не менее 4 в месяц	Не менее 100 обучающихся получили предложения по трудоустройству	1500 чел.
6.	Посещение	специалист по	В течение	Увеличение у	1500

	специализированных выставок	трудоустройс тву, преподавател и	года	студентов уровня информированности о предприятиях города, на которых могут быть трудоустроены. Не менее 50 обучающихся получили предложения по трудоустройству	чел.
7.	Проведение психологического консультирования для обучающихся и выпускников по адаптации к профессиональной деятельности	психологи колледжа	В течение года, при обращении	Успешное прохождение собеседования и трудоустройство	100% от числа обратившихся
8.	Проведение занятий, мастер-классов по навыкам деловой коммуникации, методикам эффективных собеседований с работодателями	специалист по трудоустройс тву, зав. практикой, сотрудники РЦЗН, преподавател и колледжа	не менее 2 в месяц, по договоренности с РЦЗН	Проведение занятий со студентами по обучению навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	500 чел.
9.	Проведение мероприятий с целью консультирования по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости	зав. практикой, старший мастер, представител и Центра «Мой Бизнес РБ», преподавател и экономически х дисциплин	не менее 1 в месяц	20 человек оформили самозанятость, 5 - ИП	700 чел.
10.	Выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости	зав. практикой, специалист по трудоустройс тву, старший мастер, психологи	Октябрь, Январь Март Июнь	Анализ предпочтений, корректировка плана работы	1500 чел.
11.	Формирование студ. отряда в составе РСО. Организация временной занятости обучающихся	специалист по трудоустройс тву, старший мастер	В течение года	Сформирован 1 студенческий отряд, 10 человек вступили в РСО, 30 чел. временно трудоустроились	500 чел.

12.	Направление на стажировки студентов и выпускников, призеров чемпионата «Профессионалы» и «Абилимпикс»	специалист по трудоустройству, старший мастер	в течение года по графику	Заклучены соглашения о стажировках, все участники прошли стажировки на предприятиях	100% всех участников
13.	Предоставление обучающимся и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места	зав. практикой, специалист по трудоустройству, старший мастер	не менее 1 в месяц	Не менее 20 чел. успешно прошли собеседование и трудоустроились	100% выпускные группы
14.	Индивидуальная работа с обучающимися по вопросу трудоустройства (подбор вакансий, построение траектории профессионального развития, помощь в трудоустройстве)	специалист по трудоустройству	В течение года, по запросу	100% обратившихся получили предложения по трудоустройству, заключили договор о целевом обучении, получили предложения о временной занятости	-
15.	Индивидуальное адресное сопровождение для выпускников, имеющих статус сироты и инвалидов	специалист по трудоустройству, психологи, соц. педагоги	В течение года, по запросу	Получили предложения по трудоустройству	100% инвалидов и сирот
16.	Организация и проведение занятий и курсов по освоённой образовательной программе для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или отпуска по уходу за ребенком	специалист по трудоустройству, отдел доп. образования, преподаватели	В течение года, по запросу	100% обратившихся получили предложения по трудоустройству	-
17.	Проведение обучения по работе на порталах трудоустройства и практик («Федеральный портал ОПК», «Работа в России» и др.)	специалист по трудоустройству, старший мастер	Январь, апрель	Не менее 100 обучающихся старших курсов получили предложения по трудоустройству, не менее 5 студентов заключили договор о целевом обучении	250 чел.

Руководитель Центра карьеры



Ю.В. Анянова